

Aftale vedr. DLF-ansatte i Børn og Unge Rådgivningen, Solrød Kommune

Mellem Solrød Kommune og Solrød Lærerforening aftales følgende med virkning fra 1. august 2014.

Med virkning fra 1. august 2014 og fremefter aftales følgende for DLF-ansatte i Børn og Unge Rådgivningen (BUR), p.t. tale-høre-lærere i PPR og lærere i skolegruppen i Væksthuset.

Arbejdstiden tager udgangspunkt i en årlig nettoarbejdstid på i gennemsnit 1.682 timer for en femårig periode, og er normalt placeret i tidsrummet 8 – 17.

Normperioden går fra 1. august til 31. juli.

Arbejdets tilrettelæggelse aftales med daglig leder. Der sigtes mod en høj grad af selvtilrettelæggelse.

Det betyder, at undervisningen ikke er skemalagt, men indgår i den samlede arbejdstidsramme.

Arbejdet består af undervisning og andre opgaver. Undervisningen kan maksimalt udgøre 750 timer.

Arbejdet udføres i henhold til aftale med ledelsen og i henhold til funktionsbeskrivelsen.

Det betyder, at funktionsbeskrivelsen anses som en opgaveoversigt, der giver et overblik over arbejdsopgaver med udgangspunkt i et fast undervisningstimetal, og som muliggør at arbejdet kan planlægges og udføre fleksibelt og ubureaukratisk.

Det betyder, at såfremt en medarbejders opgaver ikke ændres i løbet af året, betragtes alle opgaveoversigtens opgaver og tidsangivelser som værende medgået til opgaveløsningen.

Alle dele af arbejdstiden er underlagt den almene ledelsesret.

Det betyder, at læreren er til stede, hvor det giver mening i forhold til placering af undervisningen og de andre opgaver.

Ulempegodtgørelse ydes i henhold til den mellem Solrød Lærerforening og Solrød Kommune indgåede aftale af 12. juni 2014.

Denne aftale kan til enhver tid genforhandles. Aftalen kan opsiges med 3 mdr. varsel. I aftalen indgår en fælles evaluering i december 2014.

Hanne Rothausen
Solrød Lærerforening

Poul Edvard Larsen
Børn og Unge Rådgivningen

